

Tramitação do Procedimento Concursal - Novo Regime

Enquadramento e Objetivos

Este curso visa enquadrar o procedimento concursal (Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril) no ciclo de gestão dos recursos humanos na Administração Pública, considerando as alterações introduzidas pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro. No final do curso, os participantes ficarão habilitados a: Enquadrar o procedimento concursal no ciclo de gestão dos recursos humanos na Administração Pública; Conhecer a tramitação do procedimento concursal; Operacionalizar o procedimento concursal nos processos de recrutamento.

Entidade Formadora/Formador

CIMAC/ Knowit

Propina de inscrição

Frequência gratuita – ação financiada

Destinatários

Dirigentes, chefias, coordenadores, técnicos na área dos recursos humanos e/ou outros, que integrem ou venham a integrar júris de concurso.

Calendarização/ Horário

3, 4, 5 e 6 de maio – 12 horas – 4 meios dias

14:00H - 17:00H

Local

Formação online, em formato de videoconferência

Programa

1. Enquadramento do procedimento concursal no ciclo de gestão de recursos humanos na Administração Pública: a proposta de mapas de pessoal, a distribuição das despesas de pessoal.
2. Definição das áreas de recrutamento.
3. As prioridades no recrutamento.
4. Métodos de seleção: obrigatórios e facultativos- análise das regras a seguir em cada um.
5. Requisitos de recrutamento.
6. Procedimento concursal comum:
 - 6.1. Publicitação do procedimento: meios e conteúdo;
 - 6.2. Júri: composição, competência e regras de funcionamento;
 - 6.3. A candidatura: requisitos, prazo formalização, conteúdo do requerimento, forma de apresentação, modelo de formulário;
 - 6.4. A admissão: apreciação das candidaturas, notificação dos candidatos, as alegações em sede de audiência prévia, formulário a utilizar;
 - 6.5. A seleção: resultados, audiência dos candidatos, ordenação final, critérios legais de prioridade.
7. Procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento em órgão e serviço.
8. Procedimento especial de recrutamento centralizado.

Metodologia

Esta ação realizar-se-á em formato de videoconferência, com recurso a métodos expositivos e de debate.

A participação na ação de formação inclui

Documentação de apoio e Certificado de formação profissional emitido pela entidade formadora.